



D.G.R. n. 191 del 22/06/2018 – D.G.R. n. 229 del 21/09/2018
POR CAMPANIA FSE 2014-2020 – ASSE II INCLUSIONE SOCIALE
Obiettivo specifico 6 – Azione 9.1.2 e 9.1.3 Obiettivi specifici 7 Azione 9.2.1 e 9.2.2,
finalizzato alla costituzione di Intese Territoriali di Inclusione Attiva per l'attuazione di misure di
contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione. Azione B) Percorsi di
empowerment (Azione 9.1.3) Capofila ATS Ambito Territoriale C07 Comune di Lusciano –
Partner: Percorsi per Crescere – CUP G81E19000040002, Codice SURF 17076AP000000019, Codice Ufficio n. 18

Progetto O.A.S.I. Orientare, Aiutare, Sostenere l'Inclusione

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

PER L'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE

PREMESSO che:

- con decreto dirigenziale n. 191 del 22 giugno 2018 la Regione Campania ha approvato l'Avviso Pubblico non competitivo "I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva", a valere sull'Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di Intese Territoriali di Inclusione Attiva per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione;
 - con decreti dirigenziali della Direzione Generale per le Politiche Sociali e Socio-Sanitarie della Regione Campania n. 22 del 11.02.2019, n. 38 del 18.02.2019 e n. 45 del 25.02.2019, sono state approvate tutte le proposte progettuali presentate;
 - con successivo decreto dirigenziale n. 98 del 10 aprile 2019 è stato ammesso a finanziamento il progetto denominato "O.A.S.I. Orientare, Aiutare, Sostenere l'Inclusione", Beneficiario Ambito Territoriale c07 Comune Capofila Lusciano – Partner: Consorzio Filipendo- Ente di Formazione Associazione Giovani per l'europa - Soggetto promotore dei tirocini Percorsi per Crescere CUP G81E19000040002, Codice SURF 17076AP000000019, Codice Ufficio n. 18;
 - con decreto dirigenziale n. 356 del 16/09/2019 è stato approvato il relativo schema di Atto di Concessione, in linea con il format allegato al Manuale delle procedure di gestione del POR Campania FSE 2014-2020; CONSIDERATO che ai sensi del richiamato decreto n. 191 del 22 giugno 2018, le attività del progetto "O.A.S.I. Orientare, Aiutare, Sostenere l'Inclusione" erogate sul territorio dell'Ambito C07 risulteranno così articolate:
 - **Azione A): Servizi di Supporto alle Famiglie.**
 - **Azione B): Percorsi di empowerment.**
 - **Azione C): Tirocini finalizzati all'inclusione sociale.**
- Tutto quanto premesso e considerato.

SI RENDE NOTO

1. FINALITÀ

L'Ambito Territoriale C07, mandatario dell'ATS del progetto "O.A.S.I. Orientare, Aiutare, Sostenere l'Inclusione" per l'AZIONE C) TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE, intende costituire un elenco di organismi, sia pubblici che privati, disponibili ad attivare tirocini, in qualità di soggetti ospitanti, a favore dei beneficiari delle misure di inclusione previste dalle predette AZIONI 9.2.1, 9.2.2, 9.2.3 ovvero cittadini svantaggiati e persone con disabilità. I tirocini saranno realizzati nel rispetto della vigente normativa regionale di riferimento Regolamento Regionale 2 aprile 2010, n. 9 e ss.mm.ii.

2. DESTINATARI DEL PRESENTE AVVISO: SELEZIONE SOGGETTI OSPITANTI

Possono presentare istanza di manifestazione d'interesse i datori di lavoro pubblici e privati che hanno sede operativa nell'Ambito Territoriale C07 (Comuni di: Frignano, Lusciano, Parete, San Marcellino, Trentola Ducenta, Villa di Briano, Casal di Principe, Casapesenna, San Cipriano d'Aversa, Villa Literno), aventi i seguenti requisiti:

- essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro) e successive modificazioni, assicurandone l'applicazione anche ai tirocinanti ivi ospitati;
- essere in regola con la normativa di cui alla Legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro dei disabili e successive modificazioni;
- essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e assicurativi (DURC) alla data di presentazione della domanda e per tutta la durata dell'inserimento socio-lavorativo;



• trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposti a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata. Il numero dei tirocinanti che è possibile attivare contemporaneamente presso i Soggetti Ospitanti è determinato da quanto disposto dal Regolamento Regionale, approvato con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, "Modifiche agli artt. 25,26,27,28, 29 del Regolamento Regionale 2 aprile 2010, n. 9 Il Regolamento Regionale dispone che il numero massimo di tirocini contemporaneamente attivabili sia correlato al numero di lavoratori in forza presso il soggetto ospitante con rapporti di lavoro dipendenti a tempo indeterminato, a tempo determinato anche in somministrazione (purché la data di inizio del contratto a tempo determinato sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio). In considerazione di ciò è possibile accogliere non più di: a) n. 1 tirocinante per le unità operative in assenza di dipendenti, o con non più di 5 dipendenti b) n. 2 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 6 e 10 c) n. 3 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 11 e 15 d) n. 4 tirocinanti per le unità con numero di dipendenti compreso tra 16 e 20 e) 20 per cento del numero complessivo di dipendenti per le unità con più di 20 dipendenti Sono previste specifiche deroghe sul numero massimo di tirocinanti nei casi di cui all'art. 26 commi 2 e 3 del Regolamento Regionale. Il soggetto ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo "espansivo" può attivare tirocini. Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, e fatti salvi specifici accordi sindacali, non è possibile ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/i lavoratore/i licenziato/i nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti per i seguenti motivi: – licenziamento per giustificato motivo oggettivo – licenziamenti collettivi – licenziamento per mancato superamento del periodo di prova – licenziamento per fine appalto – risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo Non si possono attivare tirocini in presenza di procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Non sono attivabili tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della manifestazione di interesse e dovranno, a pena esclusione, essere mantenuti per tutta la durata del tirocinio.

3. DESTINATARI FINALI DEI TIROCINI

Beneficiari finali dell'azione C) Tirocini di inclusione sociale - che saranno individuati attraverso procedura pubblica - sono le persone con disabilità e le persone svantaggiate maggiormente vulnerabili (tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza, ecc.), residenti nel territorio dei Comuni afferenti all'Ambito C07 (Frignano, Lusciano, Parete, San Marcellino, Trentola Ducenta, Villa di Briano, Casal di Principe, Casapesenna, San Cipriano d'Aversa, Villa Literno), in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- presa in carico da parte del Servizio Sociale Professionale dell'Ambito Territoriale C07 e/o del Distretto Sanitario territorialmente competente;
- stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio.

Nella selezione sarà considerato requisito preferenziale il possesso di un'età inferiore ai 25 anni (compiuti al momento dell'attivazione del tirocinio). E qualora i destinatari siano minori, gli stessi dovranno aver compiuto i 16 anni e assolto l'obbligo di istruzione.

4. TIPOLOGIE DI TIROCINI DA ATTIVARE E DURATA

Saranno attivate le seguenti tipologie di Tirocinio:

- ♣ n. 23 (ventitre) Tirocini di inclusione per le persone svantaggiate maggiormente vulnerabili: (tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza (prevalentemente donne), soggetti condannati ammessi a misure alternative di detenzione - D.M. 17/10/2017)
- ♣ n. 19 (diciannove) Tirocini di inclusione per le persone disabili (ai sensi dell'art.1 comma 1 della legge 68/1999).

Le ore di frequenza saranno stabilite all'interno del Patto Formativo Individuale, considerando che non sarà possibile prevedere una frequenza settimanale superiore all'orario previsto dal contratto collettivo applicabile al Soggetto Ospitante. Ciascun tirocinio avrà la durata di 12 mesi.

5. OBBLIGHI SOGGETTO PROMOTORE

Il Soggetto Promotore dei Tirocini a valere sull'Azione C), Percorsi per Crescere, è tenuto a:

- garantire la qualità e l'efficacia dell'esperienza formativa del tirocinante, favorendo l'attivazione dell'esperienza del tirocinio attraverso il supporto al soggetto ospitante e al tirocinante nella fase di avvio, nella gestione delle procedure amministrative e nella predisposizione del progetto formativo;
- garantire che il tirocinio si svolga nel rispetto della normativa e degli obblighi previsti nella convenzione;



- nominare il tutor responsabile delle attività didattico-organizzative, scegliendolo nel rispetto dei criteri indicati all'articolo 27 del Regolamento Regionale;
- rispettare gli obblighi di cui all'articolo 27-bis del Regolamento Regionale e contribuire al monitoraggio territoriale dell'andamento dei tirocini, secondo le modalità indicate nell'articolo 29 dello stesso Regolamento.

6. OBBLIGHI SOGGETTO OSPITANTE

Il Soggetto Ospitante ai fini dell'avvio del Percorso di Tirocinio di Inclusione Sociale, deve:

- stipulare, con gli enti preposti all'attuazione del progetto, apposita convenzione e stipulare, inoltre, anche con il tirocinante il Progetto Formativo Individuale che si allegano al presente bando (Allegato 2 e Allegato 3);
- assicurare il/i tirocinante/i contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore;
- individuare un tutor aziendale con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro individuato tra i propri lavoratori in possesso di competenze professionali adeguate e coerenti con il progetto personalizzato;
- garantire nella fase di avvio del tirocinio un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D. Lgs. n. 81/2008;
- garantire al tirocinante, inoltre, se prevista, la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del medesimo decreto;
- mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto personalizzato;
- valutare l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio, da parte del soggetto promotore, dell'attestazione dell'attività svolta e delle competenze eventualmente acquisite; - assicurare la realizzazione del percorso di tirocinio secondo quanto previsto dal progetto;
- trasmettere al soggetto promotore tutte le comunicazioni inerenti il tirocinio comprese quelle su eventuali infortuni; in caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante è tenuto a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi e al soggetto promotore;
- garantire ai tirocinanti le condizioni di sicurezza e di igiene nel rispetto della vigente normativa in materia;
- aggiornare il Registro Presenze del/i tirocinante/i;
- collaborare alla redazione del Dossier Individuale.

7. OBBLIGHI DEL TIROCINANTE

Il tirocinante è tenuto a:

- accettare le condizioni di partecipazione previste dall'Avviso;
- firmare quotidianamente il registro di presenza per le ore di effettiva presenza;
- conformarsi ai regolamenti interni ed alle disposizioni del progetto personalizzato concordato con il soggetto ospitante ed il soggetto promotore in particolar modo in ordine agli orari e alle modalità di accesso agli uffici, alla segretezza delle informazioni acquisite in ordine ai prodotti ed ai processi di lavoro;
- rendersi disponibile per le verifiche in itinere in ordine alle modalità di svolgimento del tirocinio.
- Il tirocinante ha l'obbligo di attenersi a quanto previsto nel progetto personalizzato svolgendo le attività concordate con il tutor.

8. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

L'istanza di partecipazione dovrà essere effettuata dagli organismi in possesso dei requisiti di partecipazione, utilizzando il modulo allegato al presente Avviso (Allegato 1), debitamente compilata, datata e sottoscritta e consegnata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Lusciano, sito in via Costanzo, n. 20. L'istanza dovrà pervenire all'Ente, pena l'esclusione entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 09.10.2020 in busta chiusa riportando chiaramente nell'oggetto la seguente dicitura "Manifestazione di interesse per la selezione dei Soggetti Ospitanti disponibili ad attivare Tirocini inclusione Azione C - I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA" L'istanza (Allegato 1) dovrà contenere tutte le previste informazioni e attestazioni obbligatorie, ivi incluso il nominativo e i dati identificativi del referente (persona-fisica) incaricato, delegato o comunque designato a farlo in nome e per conto del soggetto giuridico candidato. Inoltre, a pena di esclusione dovrà essere corredata:

- dalla copia fotostatica del documento di identità del rappresentante legale firmatario in corso di validità;
- dalla Scheda di fabbisogno aziendale, con la quale individuare la figura professionale richiesta che sarà oggetto dell'espletamento del tirocinio.

Ultimate le verifiche da parte del soggetto promotore, si procederà all'approvazione dell'elenco degli organismi disponibili. Ciascun organismo, prima dell'attivazione dei tirocini, stipulerà con il soggetto promotore, apposita convenzione secondo il modello indicato dalle Linee Guida regionali. I dati saranno raccolti e utilizzati esclusivamente per le finalità inerenti il procedimento in oggetto. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. I diritti spettanti agli interessati sono quelli previsti dal Regolamento UE 2016/679.



9. MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELL'IDONEITÀ DEI SOGGETTI INTERESSATI E DI ASSEGNAZIONE DEI TIROCINANTI

L'idoneità dei soggetti ammessi a selezione sarà valutata da apposito gruppo di lavoro, costituito dall'Ambito Territoriale C07 – Comune di Lusciano successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle istanze. Successivamente alla fase di verifica dell'ammissibilità a selezione, finalizzata a verificare la completezza e la regolarità della Manifestazione di interesse e della relativa documentazione prevista a corredo, nonché il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso, verrà redatto apposito Elenco stilato secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande, il quale conterrà i nominativi dei Soggetti Ospitanti ritenuti idonei ad ospitare e promuovere i percorsi di tirocinio previsti dal presente Avviso. Il soggetto promotore andrà ad operare, quindi, il matching tra i fabbisogni espressi dai soggetti ospitanti e le attitudini e abilità dei beneficiari che hanno richiesto di svolgere l'attività di tirocinio, opportunamente selezionati dall'équipe multidisciplinare, previo colloquio motivazionale e di orientamento e sulla base delle esperienze e conoscenze, permettendo comunque che la selezione ultima spetti al Tirocinante.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del comma 1 del D. Lgs n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", modificato dal Decreto Legislativo 101 del 10 agosto 2018, e dell'art. 13 del G.D.P.R. (Regolamento UE 2016/679), in ordine al procedimento instaurato dal presente Avviso si informa che: Il trattamento a cui saranno sottoposti i dati personali richiesti ha finalità amministrativa inerente l'avviso cui la società ha inteso partecipare; Il trattamento, che potrà essere effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, potrà consistere nella raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione ed elaborazione dei dati.

11. PUBBLICITÀ'

Il presente Avviso, comprensivo della modulistica per la richiesta, le graduatorie degli esclusi ed ammessi al beneficio, nonché ogni altra utile informazione, sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Lusciano.

12. NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente indicato nel presente Avviso si rimanda all'atto di concessione, al manuale di attuazione del POR FSE Campania 2014/2020, per la realizzazione del progetto "O.A.S.I. Orientare, Aiutare, Sostenere l'Inclusione", finanziato a valere sulle azioni 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del PROGRAMMA I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7.

Il presente bando può essere revocato, annullato o sospeso a insindacabile giudizio degli Enti proponenti.

13. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile Unico del Procedimento è il Dr. Ernesto Di Mattia.

Lusciano, 24.09.2020

Il Responsabile dell'Ufficio di Piano
Dott. Ernesto Di Mattia